

Bells & Bayes

Rating Analytics

POLÍTICA #19: DE REMUNERAÇÃO

Enunciado da Política #19**Objetivo: Estabelecer procedimentos acerca da Remuneração de Funcionários****Aplicação: Todos os Funcionários da [Bells & Bayes Rating Analytics](#)****Vigência a partir de: 31 de março de 2022****Esta versão: Versão 1.0****Versão anterior: nd**

Esta política destina-se a fazer cumprir o disposto no [item IV do Artigo 20](#), [item IV do Artigo 22](#), e a [Seção II da ICVM 521](#), além de assegurar condições necessárias para manutenção da independência dos indivíduos funcionários, do [Bells & Bayes Rating Analytics](#), no contexto do processo de rating. A linha de subordinação dos funcionários da [Bells & Bayes Rating Analytics](#) e a política de remuneração deverão ser estruturados de forma a eliminar ou efetivamente administrar os conflitos de interesse reais ou potenciais. Os analistas não deverão ser remunerados ou avaliados com base no montante da receita da [Bells & Bayes Rating Analytics](#) proveniente de emissores que o analista avalia ou com os quais interage regularmente. Em a adição, a [Bells & Bayes Rating Analytics](#) deverá conduzir revisões formais e periódicas das políticas e práticas de remuneração dos analistas e de outros funcionários que participem ou que, de alguma forma, possam atuar no processo de rating, para assegurar que elas não comprometam a objetividade do processo de *rating* da [Bells & Bayes Rating Analytics](#).